	GESTIÓN LEGAL Y CONTRACTUAL	Código: AGLFR037
		Versión: 003
	ESTUDIO PREVIO	Fecha de Aprobación: 16/07/2024

CAPÍTULO I. DESCRIPCIÓN GENERAL			
Fecha de elaboración	ENERO DE 2026		
Responsable	LYDIA TERESA GONZALEZ GARNICA		
Cargo	SECRETARIA DE LA MUJER Y EQUIDAD DE GÉNERO		
Dependencia	SECRETARIA DE LA MUJER Y EQUIDAD DE GÉNERO		
Modalidad de selección	CONTRATACIÓN DIRECTA		
Tipología contractual	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES		
Tipo de Gasto	Inversión	X	Funcionamiento
CAPÍTULO II. PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL			
Eje	ES EL TIEMPO DE LA TRANSFORMACIÓN SOCIAL		
Programa	MUJERES AVANZANDO Y PROGRESANDO		
Subprograma	SALUD FÍSICA Y MENTAL PARA LAS MUJERES		
Meta de producto	EJECUTAR UNA ESTRATEGIA QUE FAVOREZCA LA SALUD MENTAL DE LAS Y LOS HABITANTES DEL MUNICIPIO CON ENFOQUE DE GÉNERO.		
Código BPIN	2024257990037		
CAPÍTULO III. DESCRIPCIÓN TÉCNICA			
Descripción de la Necesidad			
<p>El Municipio de Tenjo, Cundinamarca, es una entidad descentralizada territorialmente, con autonomía administrativa, patrimonio propio y personería jurídica, y tiene como misión asegurar el desarrollo social, político, económico, físico, ambiental, propendiendo por el bienestar general y el desarrollo continuo de la calidad de vida de sus habitantes, gestionando los recursos físicos y financieros a nivel departamental, nacional e internacional en concordancia con los planes de desarrollo departamental y nacional.</p> <p>La Constitución Política de Colombia prevé en el artículo 2 como fines del Estado: <i>"servir a la comunidad, promover la prosperidad general y garantizar la efectividad de los principios, derechos y deberes consagrados en la Constitución política; facilitar la participación de todos en las decisiones que los afectan y en la vida económica, política, administrativa y cultural de la Nación; defender la independencia nacional, mantener la integridad territorial y asegurar la convivencia pacífica y la vigencia de un orden justo"</i>. Así mismo, el artículo 311 superior dispone que <i>"Al municipio como entidad fundamental de la división político-administrativa del Estado le corresponde prestar los servicios públicos que determine la ley, construir las obras que demande el progreso local, ordenar el desarrollo de su territorio, promover la participación comunitaria, el mejoramiento social y cultural de sus habitantes y cumplir las demás funciones que le asignen la Constitución y las leyes"</i>.</p> <p>Que el artículo 209 ibidem prevé que <i>"la función administrativa está al servicio de los intereses generales y se desarrolla con fundamento en los principios de igualdad, moralidad, eficacia, economía, celeridad, imparcialidad y publicidad, mediante la descentralización, la delegación y la desconcentración de funciones. Las autoridades administrativas deben coordinar sus actuaciones para el adecuado cumplimiento de los fines del Estado (...)"</i>.</p> <p>De igual forma la norma ibidem establece en su artículo 355 <i>"Son atribuciones del alcalde: 3. Dirigir la acción administrativa del municipio; asegurar el cumplimiento de las funciones y la prestación de los servicios a su cargo; representarlo judicial y extrajudicialmente; y nombrar y remover a los funcionarios bajo su dependencia y a los gerentes o directores de los establecimientos públicos y las empresas industriales o comerciales de carácter local, de acuerdo con las disposiciones pertinentes"</i>.</p>			



GESTIÓN LEGAL Y CONTRACTUAL

Código: AGLFR037

Versión: 003

ESTUDIO PREVIO

Fecha de Aprobación:
16/07/2024

La igualdad y el empoderamiento de las mujeres es uno de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible establecidos por la organización de naciones unidas y también es un elemento esencial de todas las dimensiones del desarrollo inclusivo y sostenible. Todos los ODS dependen de que se logre el Objetivo 5. Lograr la igualdad de género de aquí a 2030 requiere adoptar medidas urgentes para eliminar las causas profundas de la discriminación que sigue restringiendo los derechos de las mujeres, tanto en la esfera pública como privada. Entre otras cosas, es necesario modificar las leyes discriminatorias y adoptar otras que promuevan activamente la igualdad.

Actualmente Colombia cuenta con un amplio marco normativo que favorece a las mujeres como la Ley 731 de 2002 Por la cual se dictan normas para favorecer a las mujeres rurales, tiene por objeto mejorar la calidad de vida de las mujeres rurales, priorizando las de bajos recursos y consagrar medidas específicas encaminadas a acelerar la equidad entre el hombre y la mujer rural.

La Ley 823 de 2003, "por la cual se dicta normas sobre igualdad de oportunidades para las mujeres" la cual establece en el artículo 2 que *"La presente ley se fundamenta en el reconocimiento constitucional de la igualdad jurídica, real y efectiva de derechos y oportunidades de mujeres y hombres, en el respeto de la dignidad humana y en los principios consagrados en los acuerdos internacionales sobre esta materia."*

La igualdad de oportunidades para las mujeres, y especialmente para las niñas, es parte inalienable, imprescriptible e indivisible de los derechos humanos y libertades fundamentales"

En el mismo sentido la Ley 1236 de 2008 "por medio de la cual se modifican algunos artículos del código penal relativos a delito de abuso sexual" contempla ciertas prerrogativas en cuanto al sujeto pasivo ostente condiciones específicas.

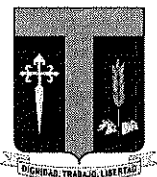
La Ley 1257 de 2008 *"por la cual se dictan normas de sensibilización, prevención y sanción de formas de violencia y discriminación contra las mujeres"*, se han realizado reformas al código penal, como la Ley 1761 de 2015 "por la cual se crea el tipo penal de feminicidio como Delito autónomo y se dictan otras disposiciones" o también llamada ROSA ELVIRA CELY, la Ley 294 de 1996 "por la cual se desarrolla el artículo 42 de la Constitución Política y se dictan normas para prevenir, remediar y sancionar la violencia intrafamiliar", y las más importantes la Constitución Política del 1991, la cual es garante fundamental de igual de género.

El país ha tenido avances importantes en los últimos años en el fortalecimiento institucional para prevenir y atender integralmente las violencias contra las mujeres. Se destaca la expedición de Decreto 1710 de 2020, que estandarizó y adoptó el Mecanismo Articulador para el Abordaje Integral de las Violencias por razones de sexo y género, como estrategia de coordinación intersectorial del orden nacional y regional que articula la respuesta de las entidades competentes en prevención, atención, acceso a la justicia y cualificación de los sistemas de información en violencias.

En este sentido el gobierno nacional expidió la Ley 2281 de 2023, con la cual se crea el Ministerio de Igualdad y Equidad para eliminar las brechas económicas, políticas y sociales, que deben ser minimizadas por el Gobierno nacional, para impulsar el goce efectivo del derecho a la igualdad, el principio de no discriminación y la no regresividad, así como defender los intereses de los sujetos de especial protección constitucional identificados en la ley, señalando en primer lugar a la mujer en todas sus diversidades.

En este sentido, la ley crea el Ministerio de Igualdad y Equidad y aprueba la conformación del sector administrativo que lleva su mismo nombre, con el propósito de atender las necesidades de la población vulnerable, que se encuentra ubicada en territorios excluidos y marginalizados, a partir de criterios con enfoque de derechos, de género, diferencial, étnico, racial e intersecciones.

El Ministerio de Igualdad y Equidad tiene como objeto, en el marco de los mandatos constitucionales, de la ley y de sus competencias, diseñar, formular, adoptar, dirigir, coordinar, articular, ejecutar, fortalecer y evaluar. las políticas, planes, programas, estrategias, proyectos y medidas para contribuir en la eliminación de las desigualdades económicas, políticas y



GESTIÓN LEGAL Y CONTRACTUAL

Código: AGLFR037

Versión: 003

ESTUDIO PREVIO

Fecha de Aprobación:
16/07/2024

Que el Decreto No 203 de 2022 "Por el cual se crea la Secretaría de la Mujer y Equidad de Género dentro de la estructura orgánica y administrativa del sector central del municipio de Tenjo Cundinamarca y se dictan otras disposiciones" establece en el Artículo 90 – 4 como funciones básicas de la secretaría: Coordinar las acciones de la Secretaría de la Mujer y Equidad de Género y realizar la gestión con enfoque de género y en su transversalización al interior de los diferentes programas y proyectos de la Alcaldía de Tenjo.

La organización mundial de la salud en su plan de acción integral sobre salud mental 2013-2030 *"cuyo objetivo es mejorar la salud mental por medio de un liderazgo y una gobernanza más eficaces, la prestación de una atención completa, integrada y adaptada a las necesidades en un marco comunitario, la aplicación de estrategias de promoción y prevención, y el fortalecimiento de los sistemas de información, los datos científicos y las investigaciones"* hace un llamado a todos los países para que mediante las herramientas necesarias aceleren el proceso de implementación del plan de acción con el fin de buscar un mejor bienestar para toda la población, aduciendo con esto, que los países pueden lograr un progreso significativo en la mejora de la salud física y mental.


por lo anterior, Colombia cuenta con la ley 1616 de 2013 LEY DE SALUD MENTAL, creada con el fin de tomar en cuenta las recomendaciones de la organización mundial de la salud en el mejoramiento de la calidad de vida de la población mediante la atención y creación de herramientas que ayudan al bienestar en salud mental y física de todas las personas, es por esto que dicha ley destaca aspectos importantes como:

"La adecuación de los servicios en el marco del Plan Obligatorio de Salud (POS).

- El enfoque preferencial a niños, niñas y adolescentes.*
- La implementación de acciones integrales para prevenir conductas como el acoso escolar, el estigma y la discriminación, violencias, y la conducta suicida.*
- El fortalecimiento de la salud mental comunitaria, involucrando de manera activa a los pacientes, cuidadores, familias y sus organizaciones, y a la misma academia, en las diferentes modalidades de atención en salud mental.*
- La creación de un instancia especializada a nivel nacional denominada Consejo Nacional de Salud Mental, integrado por el Ministro de Salud y Protección Social o viceministro delegado, el Defensor del Pueblo, el Director de Promoción y Prevención, un representante por cada uno de los colegios o asociaciones profesionales que determina la Ley, dos representantes de los prestadores de servicios de salud, dos representantes de las asociaciones de pacientes, un representante de las facultades de ciencias de la salud, uno de las ciencias sociales y un representante de organizaciones sociales y comunitarias."*

Además de posicionar los asuntos de género en la agenda de la administración municipal y sus descentralizados, las instituciones educativas públicas y privadas, las empresas privadas y en general acercar y sensibilizar a la población tenjana en temas de género, a través de diversas estrategias; la implementación anual de la semana de la eliminación de la violencia contra la mujer, la semana de la mujer, entre otras se convierten en temáticas de vital importancia con el fin de fomentar por una mejor calidad de vida, así como propender por el cumplimiento de los lineamientos y recomendaciones tanto nacionales como internacionales ya estipuladas anteriormente.

En este sentido surge la necesidad de fortalecer la Secretaría de la Mujer y Equidad de Género, logrando así aportar al cierre de brechas, a través del fortalecimiento y apoyo a la implementación de las acciones necesarias para el desarrollo de la agenda de género en el municipio, a través de la implementación de nuevas estrategias y de contratación de personal profesional, que mediante sus labores y profesión, contribuyan con la resolución y búsqueda de alternativas en los diferentes problemas que se presentan en la población del municipio

	GESTIÓN LEGAL Y CONTRACTUAL		Código: AGLFR037
			Versión: 003
	ESTUDIO PREVIO		Fecha de Aprobación: 16/07/2024

entidad estatal podrá contratar directamente con la persona natural o jurídica que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato y que haya demostrado la idoneidad y experiencia directamente relacionada con el área de que se trate, sin que sea necesario que haya obtenido previamente varias ofertas".

Que en cumplimiento al artículo 3 del Decreto 1510 de 2013, compilado en el Decreto 1082 de 2015 el objeto a contratar se encuentra incluido dentro del Plan Anual de Adquisiciones para la vigencia 2026.

Fundamentos Jurídicos de la Modalidad de Selección

De acuerdo con el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, las Entidades Estatales pueden contratar bajo la modalidad de contratación directa la prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión con la persona natural o jurídica que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato, siempre y cuando la Entidad Estatal verifique la idoneidad o experiencia requerida y relacionada con el área de que se trate.

Según el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, los servicios profesionales y de apoyo a la gestión corresponden a aquellos de naturaleza intelectual diferentes a los de consultoría que se derivan del cumplimiento de las funciones de la Entidad Estatal, así como los relacionados con actividades operativas, logísticas, o asistenciales.

Por lo anterior, teniendo en cuenta el objeto y alcance del contrato de prestación de servicios que se pretende celebrar, y como quiera que los servicios requeridos son diferentes a los de consultoría, la modalidad de selección correspondiente es la contratación directa, de conformidad con los fundamentos jurídicos anteriormente expuestos.

Objeto Contractual

PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES EN PSIQUIATRIA PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA SALUD MENTAL DE LA POBLACIÓN DEL MUNICIPIO DE TENJO, CUNDINAMARCA.

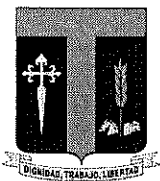
Estudio del Sector

De conformidad con lo indicado en el artículo 2.2.1.1.1.6.1 del Decreto 1082 de 2015 y a la Guía para la elaboración de Estudio del Sector de Colombia Compra Eficiente, el Municipio de Tenjo debe consignar en los Documentos del Proceso, bien sea en los estudios previos o en la información de soporte de los mismos.

Teniendo en cuenta que según la Ley 1150 de 2007 (artículo 2, numeral 4, literal h) este tipo de contratación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión deben celebrarse a través del procedimiento de contratación directa. El análisis del sector depende del objeto del contrato y de las condiciones de idoneidad y experiencia que llevan a contratar a la persona natural o jurídica que está en condiciones de desarrollar dicho objeto. Por lo anotado procederemos de acuerdo con las recomendaciones de Colombia Compra Eficiente a realizar el análisis así:

ANÁLISIS HISTÓRICO DEL SERVICIO EN LA DEPENDENCIA (MODALIDAD DE CONTRATACIÓN Y VALOR) Y SATISFACCIÓN DE LA NECESIDAD.

El Municipio de Tenjo durante años anteriores realizó procesos de contratación similares que a continuación se relaciona y de conformidad con el informe final del supervisor el objeto es requerido, situación que ha obedecido a que no existe personal de planta que tenga la idoneidad para el apoyo de cada proyecto, programa o meta del plan de desarrollo, que conlleve a la materialización de los programas de inversión que aportarán al desarrollo comunitario del municipio, para lo cual se presenta el siguiente histórico de contratos:



GESTIÓN LEGAL Y CONTRACTUAL

Código: AGLFR037

Versión: 003

ESTUDIO PREVIO

Fecha de Aprobación:
16/07/2024

Se acudió a estudios de entidades que provean información de precios

Histórico de precios en el Municipio de Tenjo

X

Otra. (Especifique cual)

PERSPECTIVA COMERCIAL, FINANCIERA, TÉCNICA Y ORGANIZACIONAL.

Por tratarse de un contrato de prestación de servicios profesionales pagadero en mensualidades vencidas, previo visto bueno del Supervisor, donde el contratista actúa con independencia y autonomía, sin generar la ejecución del contrato una relación laboral y de las obligaciones a su cargo para el análisis de estas perspectivas se tiene que el plazo del contrato obedece a la necesidad que tiene la administración de contar con el apoyo, acompañamiento y soporte por parte del contratista, así como de los valores a pagar estén acorde con los datos históricos de acuerdo con la idoneidad y experiencia del contratista.

PERSPECTIVA COMERCIAL, ORGANIZACIONAL Y TÉCNICA:

Para satisfacer la necesidad descrita, la Secretaría de Gobierno y Convivencia requiere contratar personal idóneo que cuente con la formación y experiencia relacionada a las actividades a ejecutar.

INTUITO PERSONAE

La prestación requerida de conformidad con la necesidad planteada y las obligaciones contractuales llamadas a ejecutarse, las cuales encuentran una directa relación con la administración o funcionamiento de la dependencia, y dado que la necesidad acá planteada se circunscribe a una prestación de hacer, esto es, la realización de actividades o el despliegue de una acción o conducta, se requiere de un servicio *intuitu personae* con una persona natural que preste sus servicios profesionales en atención a la comunidad, así como en la ejecución de talleres, dando cumplimiento a la meta 268 basada en "EJECUTAR UNA ESTRATEGIA QUE FAVOREZCA LA SALUD MENTAL DE LAS Y LOS HABITANTES DEL MUNICIPIO CON ENFOQUE DE GÉNERO"

Conforme con lo anterior y para el perfil requerido, se estima el siguiente presupuesto para la vigencia 2026.

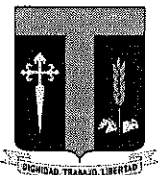
<u>VALOR POR ATENCIÓN Y POR HORA DE TALLER DICTADO</u>	<u>TIEMPO TOTAL MESES</u>	<u>COSTO TOTAL</u>
\$285.000	DIEZ (10) MESES	\$17.000.000
	TOTAL	\$17.000.000

Según lo expuesto la entidad acuerda y estima el valor del presupuesto oficial en la suma de **DIECISIETE MILLONES DE PESOS M/CTE (\$17.000.000)** valor que incluye los impuestos, tasas y similares que se deriven de la ejecución del contrato, de conformidad con las leyes y ordenanzas vigentes, lo mismo que los gastos requeridos para la ejecución del contrato.

PERSPECTIVA FINANCIERA:

Para la determinación del valor a contratar se tuvieron en cuenta las siguientes variables:

Sondeo de precios de mercado (análisis histórico). Se realizó un estudio de mercado de precios a fin de verificar que los mismos están dentro de los rangos que se manejan en la región y no se asuman sobrecostos. (Ver análisis histórico)



GESTIÓN LEGAL Y CONTRACTUAL

Código: AGLFR037

Versión: 003

ESTUDIO PREVIO

Fecha de Aprobación:
16/07/2024

2. Diligenciar la aplicación y el registro de las estadísticas correspondientes a cada actividad desarrollada, asegurando que la información sea actualizada semanalmente en la plataforma o medio designado. La veracidad, integridad y oportunidad de los datos será verificada al momento de la entrega de los informes de actividades, como parte del seguimiento y control del cumplimiento de las obligaciones contractuales.
3. Planear y ejecutar 12 talleres de promoción y prevención en salud mental para la comunidad del Municipio de Tenjo, La planeación de estos, deberán ser consignadas en un documento que evidencie la metodología, tiempo de ejecución y los objetivos de los mismos.
4. Realizar intervenciones individuales y/o grupales por psiquiatría, a demanda de la comunidad que lo requiera en la Secretaría de la Mujer y Equidad de Género del Municipio de Tenjo.
5. Realizar un informe cada tres meses en que se determine el motivo de las atenciones más frecuentes, y las acciones que emplea el profesional para mitigarlas, así como plasmar recomendaciones para la Secretaría de la Mujer y Equidad de Género.
6. Las demás que le sean asignadas por el supervisor del contrato, que sean afines a las anteriormente mencionadas y permitan el cabal cumplimiento del objeto del contrato.

Obligaciones de la Entidad Estatal

1. Exigir al contratista y/o al garante la ejecución idónea y oportuna del objeto contratado.
2. Ejercer el control y vigilancia de la ejecución del contrato a través del supervisor, quien impartirá las recomendaciones y observaciones pertinentes para la debida ejecución del objeto contractual, sin perjuicio de la autonomía propia del contratista, y elaborará los informes correspondientes.
3. Pagar al contratista los honorarios en la forma acordada cuando se acredite el cabal cumplimiento de los requisitos estipulados en el contrato.
4. Aprobar cuando corresponda la garantía única de cumplimiento.
5. Expedir el Registro Presupuestal a la suscripción del contrato.
6. Realizar el acta de inicio del contrato de prestación de servicios
7. Exigir que la calidad de los bienes y servicios adquiridos por las entidades estatales se ajuste a los requisitos mínimos previstos en las normas técnicas obligatorias, sin perjuicio de la facultad de exigir que tales bienes o servicios cumplan con las normas técnicas colombianas o, en su defecto, con normas internacionales elaboradas por organismos reconocidos a nivel mundial o con normas extranjeras aceptadas en los acuerdos internacionales suscritos por Colombia.
8. Adelantar las acciones conducentes a obtener la indemnización de los daños que sufran en desarrollo o con ocasión del contrato celebrado.
9. Adelantar las gestiones necesarias para el reconocimiento y cobro de las sanciones pecuniarias y garantías a que hubiere lugar.
10. Solicitar la actualización o la revisión de los precios cuando se produzcan fenómenos que alteren en su contra el equilibrio económico o financiero del contrato.
11. Realizar todas las demás obligaciones necesarias para la correcta ejecución del objeto contractual.

Plazo de Ejecución Contractual

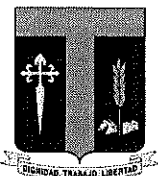
El plazo de ejecución del futuro contrato será de **DIEZ (10) MESES Y/O HASTA AGOTAR LOS RECURSOS DISPONIBLES** contados a partir de la suscripción del acta de inicio del mismo y previo el cumplimiento de los requisitos de perfeccionamiento y ejecución establecidos en el artículo 41 de la Ley 80 de 1993. El contrato tendrá una vigencia igual al plazo de ejecución y cuatro (4) meses más, para efectos de la liquidación de ser necesaria.

Lugar de Ejecución del Contrato

El contrato deberá ejecutarse en el Municipio de Tenjo - Cundinamarca o donde lo designe el supervisor.

Garantías

Teniendo en cuenta lo establecido en el inciso final del artículo 7 de la ley 1150 de 2007 y en concordancia con el artículo 2.2.1.2.1.4.5 del Decreto 1082 de 2015: En la contratación directa la exigencia de garantías establecidas en la Sección 3, que



GESTIÓN LEGAL Y CONTRACTUAL

Código: AGLFR037

Versión: 003

ESTUDIO PREVIO

Fecha de Aprobación:
16/07/2024

Una vez esté perfeccionado el contrato y cumplidos los requisitos de ejecución del mismo, el Municipio de Tenjo, cancelará el valor total del contrato de la siguiente manera:

Los pagos al contratista se efectuarán de manera mensual, conforme a la cantidad de atenciones realizadas y talleres ejecutados, debidamente soportados mediante los informes de supervisión del contrato.

Para tal efecto, se establece un valor de **DOSCIENTOS OCHENTA Y CINCO MIL PESOS MONEDA CORRIENTE (\$285.000 M/CTE)** por cada atención realizada en la Secretaría de la Mujer y Equidad de Género.

De igual forma, se fija el valor de **DOSCIENTOS OCHENTA Y CINCO MIL PESOS MONEDA CORRIENTE (\$285.000 M/CTE)** por cada hora dictada de los talleres.

Para cada uno de los pagos, el contratista deberá presentar i) Certificación de cumplimiento a satisfacción expedida por el supervisor del contrato. ii) Soportes que acrediten estar a paz y salvo en el pago de aportes al Sistema Integral de Seguridad Social. iii) factura y/o cuenta de cobro. iv) Informe de actividades. v) los demás documentos que sean necesarios para corroborar el cumplimiento de las obligaciones.

De conformidad con lo establecido en el artículo 50 de la Ley 789 de 2002 adicionado mediante Decreto 2106 de 2019, el supervisor del contrato verificara mediante la herramienta tecnológica que ponga a disposición el Ministerio de Salud y Protección Social el pago de los aportes al Sistema General de Seguridad Social por parte del contratista y, en el evento de encontrar inconsistencias, se abstendrá de expedir la respectiva certificación de cumplimiento hasta tanto la misma sea subsanada o aclarada.

Sin perjuicio de lo anterior, queda entendido que la forma de pago de que trata esta cláusula, corresponde a la prestación efectiva y real del servicio.

El Municipio de Tenjo, efectuará las deducciones a que haya lugar sobre cada pago, de conformidad con lo dispuesto en la legislación vigente sobre la materia y el CONTRATISTA pagará todos los impuestos, tasas y similares que se deriven de la ejecución del contrato.

El Municipio de Tenjo efectuará los pagos citados mediante consignación en la cuenta bancaria que EL CONTRATISTA acredite como propia. Los pagos previstos en esta cláusula se consignarán en dicha cuenta, con sujeción a lo previsto en las disposiciones cambiarias.

CAPÍTULO V. REQUISITOS PARA LA SELECCIÓN OBJETIVA DEL CONTRATISTA

Requisitos Habilitantes

De acuerdo con el artículo 5, numeral 1 de la ley 1150 de 2007 los siguientes factores serán objeto de verificación de cumplimiento como requisitos habilitantes.

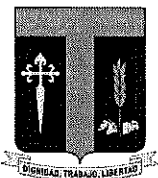
Capacidad jurídica

La Entidad verificará que el futuro contratista cuente con capacidad legal para obligarse, no se encuentre incurso en causal de inhabilidad e incompatibilidad para celebrar el contrato, no presente antecedentes judiciales, fiscales o disciplinarios ni se encuentre reportado en el Registro Nacional de Medidas Correctivas ni en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos – REDAM.

Experiencia

La Entidad requiere una persona natural en cualquier disciplina académica del NBC en: Medicina, con título de especialista en psiquiatría y con mínimo TRES (3) años de experiencia profesional.

Capacidad financiera



GESTIÓN LEGAL Y CONTRACTUAL

Código: AGLFR037

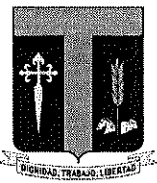
Versión: 003

ESTUDIO PREVIO

Fecha de Aprobación:
16/07/2024

TABLA 1- MATRIZ DE RIESGOS

N°	CLASE	FUENTE	ETAPA	TIPO	DESCRIPCIÓN (Que puede pasar y, como puede ocurrir)	consecuencias de la ocurrencia del evento	probabilidad	impacto	valoración del riesgo	categoría	¿a quién se le asignan?	tratamiento/controles a ser implementados
1	General	Externo	Planeación	Operacionales	No cumplimiento del objeto contractual.	Imposición de sanciones y/o terminación del contrato.	Raro	Moderado	4	Riesgo bajo	Contratista – Entidad	Establecer claramente en los documentos del proceso de contratación, las sanciones y consecuencias a las que se vería expuesto el adjudicatario por el no cumplimiento del objeto contractual.
2	General	Interno	Planeación	Sociales políticos / operacionales	Cambios en las condiciones o necesidades después de la firma del contrato	Modificadorio al objeto a contratar	Improbable	Moderado	5	Riesgo medio	Contratista – Entidad	Realizar seguimiento durante la ejecución del contrato de las eventualidades que alteren las obligaciones del contratista
3	General	Externo	Contratación	Regulatorios	Que no se presenten la documentación requerida y/o se desestime la firma del contrato	Demoras en la ejecución del contrato	Raro	Menor	3	Riesgo bajo	Entidad	Iniciar el proceso precontractual con anterioridad en caso de que se presente desierto el proceso.
4	General	Interno	Contratación	Operacionales	Fraude documental	Sanciones disciplinarias y fiscales	Posible	Catastrófico	8	Riesgo extremo	Contratista	Evaluación propuesta
5	Específico	Externo	Ejecución	Operacionales	Demora injustificada en el desembolso de los pagos parciales	Perjuicios económicos al contratista.	Improbable	insignificante	3	Riesgo bajo	Entidad	Cronograma cancelación de pagos en la minuta
6	Específica	Interno	Planeación	Financieros	Estimación inadecuada de costos	Desequilibrio económico del contrato	Improbable	Menor	3	Riesgo bajo	Entidad	Elaboración estudio del mercado



GESTIÓN LEGAL Y CONTRACTUAL

Código: AGLFR037

Versión: 003

ESTUDIO PREVIO

Fecha de Aprobación:
16/07/2024

CLASIFICACIÓN CUALITATIVA	Obstruye la ejecución del contrato de manera intrascendente.	Dificulta la ejecución del contrato de manera baja. Aplicando medidas mínimas se puede lograr el objeto contractual.	Afecta la ejecución del contrato sin alterar el beneficio de las partes.	Obstruye la ejecución del contrato sustancialmente pero aun así permite la consecución del objeto contractual.	Perturba la ejecución del contrato de manera grave imposibilitando la consecución del objeto contractual
CLASIFICACIÓN MONETARIA	Los sobrecostos no representan más del uno por ciento (1%) del valor del contrato.	Los sobrecostos no representan más del cinco por ciento (5%) del valor del contrato.	Genera un impacto sobre el valor del contrato entre el cinco (5%) y el quince por ciento (15%).	Incrementa el valor del contrato entre el quince (15%) y el treinta por ciento (30%).	Impacto sobre el valor del contrato en más del treinta por ciento (30%).
CATEGORÍA	Insignificante	Menor	Moderado	Mayor	Catastrófico
VALORACIÓN	1	2	3	4	5

VALORACIÓN DEL RIESGO

IMPACTO						
CLASIFICACION CUALITATIVA		Obstruye la ejecución del contrato de manera intrascendente.	Dificulta la ejecución del contrato de manera baja. Aplicando medidas mínimas se puede lograr el objeto contractual.	Afecta la ejecución del contrato sin alterar el beneficio de las partes.	Obstruye la ejecución del contrato sustancialmente pero aun así permite la consecución del objeto contractual.	Perturba la ejecución del contrato de manera grave imposibilitando la consecución del objeto contractual.
CLASIFICACION MONETARIA		Los sobrecostos no representan más del uno por ciento (1%) del valor del contrato.	Los sobrecostos no representan más del cinco por ciento (5%) del valor del contrato.	Genera un impacto sobre el valor del contrato entre el cinco (5%) y el quince por ciento (15%).	Incrementa el valor del contrato entre el quince (15%) y el treinta por ciento (30%).	Impacto sobre el valor del contrato en más del treinta por ciento (30%).
CATEGORÍA	VALORACIÓN	Insignificante	Menor	Moderado	Mayor	Catastrófico
		1	2	3	4	5
PROBABILIDAD	Raro	1			5	
	Improbable	2		5		
	Posible	3		5		8
	Probable	4	5		8	9
	casi cierto	5		8	9	10